

УТВЕРЖДАЮ:

Председатель администрации

Пий-Хемского кожууна

В.В. Вайыр-оол

01 «4» мая 2022г



ПАСПОРТ

губернаторского муниципального проекта

«Формирование управленческих кадров в образовательных организациях Пий-Хемского кожууна из числа педагогов-мужчин» на 2022-2023 годы

ПАСПОРТ

губернаторского муниципального проекта

«Формирование управленческих кадров в образовательных организациях Пий-Хемского кожууна из числа педагогов-мужчин»
на 2022-2023 годы

1. Основные положения

Краткое наименование регионального проекта	Педагог-мужчина	Срок начала и окончания	01.03.2022 – 31.12.2023 г.
Куратор муниципального проекта	Байкара О.В, заместитель председателя администрации Пий-Хемского кожууна по социальной политике		
Руководитель муниципального проекта	Маады Ч.А., начальник МКУ «Управление образованием» администрации Пий-Хемского кожууна		
Администратор муниципального проекта	Донгак А.А., методист по проектам		
Соисполнители	Чамзы А.Б., консультант по воспитательной работе, Доспан А.Н., методист по воспитательной работе		
Исполнители	Общеобразовательные учреждения Пий-Хемского кожууна		



2. Цели, целевые и дополнительные показатели муниципального проекта

№ п/п	Цель, целевой показатель, дополнительный показатель	Исполнители	Тип показателя	Значение	Период, год		
					2021 (базовое значение)	2022	2023
1	Доля руководящих кадров из числа педагогов-мужчин образовательных организаций	МКУ УО	Основной	в %	7%	8%	9%
2	Снижение правонарушений, совершенных несовершеннолетними в общеобразовательных организациях	Воспитательный отдел МКУ УО, ОО	Основной	в %	30%	35%	40%
3	Закрепление наставников из числа педагогов-мужчин в общеобразовательных организациях над молодыми педагогами в возрасте до 35 лет, со стажем не более 3-х лет	МКУ УО, ОО	Дополнительный	в %	-	60%	65%
4	Доля наставников из числа педагогов-мужчин, авторитетных личностей, руководящих кадров администраций муниципальных районов, спортсменов над несовершеннолетними находящимися на различных учетах, в том числе над детьми сиротами и оставшимися без попечения родителей	МКУ УО, ОО	Дополнительный	в %	-	65%	72%

3. Результаты проекта

№ п/п	Наименование задачи, результата	Единица измерения (по ОКЕИ)	Период, год			Характеристика результата	Тип результата
			2021	2022	2023		
1	Доля руководящих кадров из числа педагогов-мужчин образовательных организаций	Процент	7%	8%	9%	К 2023 году обеспечено доведение доли руководящих кадров из числа педагогов-мужчин образовательных организаций 7%	Проведение мероприятий
2	Снижение правонарушений, совершенных несовершеннолетними в общеобразовательных организациях	Процент	28%	35%	45%	К 2023 году обеспечено доведение доли выпускников средних профессиональных образовательных организаций, поступивших в организации высшего профессионального образования до 50% от общего числа выпускников общеобразовательных организаций из числа участников проекта.	Проведение мероприятий

4. Финансовое обеспечение реализации приоритетного проекта

№ п/п	Наименование результата и источники финансирования	Объем финансового обеспечения по годам реализации (тыс. рублей) или млн.руб.			Всего (млн.руб.)
		2021 г.	2022 г.	2023 г.	
4.1	Организация и проведение республиканского конкурса «Лучший педагог-мужчина – лидер и наставник Республики Тыва»	18,0	15,0	16,0	49,0
	Всего по проекту:	18,0	15,0	16,0	49,0

5. Участники проекта

№ п/п	Роль в региональном проекте	Фамилия, инициалы	Должность	Непосредственный руководитель	Занятость в проекте (процентов)
1	Куратор муниципального проекта	О.В.Байкара	заместитель председателя администрации Пий-Хемского кожууна по социальной политике	В.В. Байыр-оол	100
2	Руководитель муниципального проекта	Ч.А.Маады	Начальник МКУ УО администрации Пий-Хемского кожууна	О.В.Байкара	100
Не менее 7% руководящих кадров из числа педагогов-мужчин образовательных организаций					
3	Ответственный за достижение результата муниципального проекта	А.А.Донгак	Методист по проектам МКУ УО администрации Пий-Хемского кожууна	Ч.А.Маады	100
Не менее 28% снижение правонарушений, совершенных несовершеннолетними в общеобразовательных организациях					
4	Ответственный за достижение результата муниципального проекта	Доспан А.Н Чамзы А.Б	Методист по воспитательной части Консультант по воспитательной работе	Ч.А.Маады	100

План-график мероприятий по реализации проекта

№ п/п	Наименование мероприятия, контрольная точка	Срок реализации		Вид документа и (или) результаты	Ответственный исполнитель	Уровень контроля
		начало	окончание			
1. Организационные мероприятия						
1.1.1	Формирование и утверждение базы данных педагогов-мужчин в общеобразовательных учреждениях	01.03.2022 (далее ежегодно)	30.03.2022 (далее ежегодно)	База данных	Общеобразовательные учреждения	МКУ УО
1.1.2.	Сбор, анализ и формирование базы данных педагогов-мужчин	01.03.2022 (далее ежегодно)	30.03.2022 (далее ежегодно)	База данных	МКУ УО	МКУ УО
1.1.	Контрольная точка: Утверждена муниципальная база данных педагогов - мужчин		30.03.2022 (далее ежегодно)	Приказ	Методист по проектам	МКУ УО
Результат: Утверждена муниципальная проектная команда из числа педагогов-мужчин						
1.2.1	Формирование проектных команд из числа педагогов - мужчин на уровне общеобразовательных учреждений	01.03.2022 (далее ежегодно)	31.03.2022 (внесение корректив ежегодно)	Приказ	Общеобразовательные учреждения	МКУ УО
1.2.2	Формирование и утверждение муниципальной проектной команды из числа педагогов-мужчин.	10.03.2022	31.03.2022	Приказ	МКУ УО	МКУ УО

1.2.	Контрольная точка: Утверждена муниципальная проектная команда из числа педагог-мужчин		31.03.2022 (далее ежегодно)	Приказ	МКУ УО	МКУ УО
2. Повышение квалификации педагог-мужчин						
Результат: Переподготовка педагогов-мужчин, состоящих в кадровом резерве образовательной организации						
2.1.1	Обучение руководителей кадров, кандидатов из резерва директоров, заместителей ИП на курсах повышения квалификации «Деятельность администрации школы по профилактике правонарушений среди несовершеннолетних»; «Школа молодого педагога»	Согласно план-графику	Согласно план-графику	Повышение квалификации	Методический кабинет МКУ УО, ОО	МКУ УО
2.1.2	Проведение мастер-классов и семинаров по профилактике и предупреждению правонарушений среди несовершеннолетних	Согласно план-графику	Согласно план-графику	Повышение квалификации	Воспитательный и методический отдел МКУ УО, ОО	МКУ УО
2.1.3	Проведение семинара для педагогов-мужчин по подготовке к аттестации	01.03.2022	10.2022 (далее ежегодно)	Обучение	Общеобразовательные учреждения, Метод.кабинет МКУ УО	МКУ УО

2.1.4	Проведение мониторинга среди заместителей директоров из числа педагогов-мужчин на использование кейс-технологий по профилактике правонарушений	01.09.2022	30.10.2022	Аналитический отчет	Воспитательный отдел ОО	МКУ УО
2.1	Контрольная точка. Переподготовка педагогов-мужчин, состоящих в кадровом резерве образовательной организации	10.03.2022	30.12.2022	Обучение на базе ТИРОиПК	Методический отдел МКУ УО, ОО	МКУ УО

3. Наставничество за молодыми педагогами-мужчинами

Результат: Закреплены наставники за педагогами-мужчинами

3.1.1	Мониторинг и количественного и качественного состава руководящих кадров в образовательных организациях	01.03.2022 01.09.2022 01.09.2023	30.03.2022 30.09.2022 (далее ежегодно)	Отчет	Общеобразовательные учреждения	МКУ УО
3.1.2	Анализ кадрового резерва на руководящие должности в образовательных организациях	01.04.2022 (далее ежегодно)	30.04.2022 (далее ежегодно)	Аналитический отчет	ОО	МКУ УО

3.1.3	Направление рекомендательных писем в общеобразовательные учреждения по назначению руководящие должности кандидатов из числа педагогов-мужчин, повысивших квалификацию по программе «Менеджмент в образовании»	04.05.2022 (далее ежегодно)	13.05.2022 (далее ежегодно)	Письмо	МКУ УО	МКУ УО
3.1.4	Закрепление наставников за резервом кадров педагогов-мужчин	01.02.2022 (далее ежегодно)	18.02.2022	Приказ	ОО	МКУ УО
3.1	Контрольная точка. Закреплены наставники за педагогами мужчинами		18.02.2022 (далее ежегодно)	Приказ	ОО	МКУ УО

4. Мероприятия, направленные на поддержку и стимулирование педагогов-мужчин

Результат: Оказана социальная поддержка (выплаты, премии и другие виды поддержки) победителям муниципального этапа конкурса «Лучший педагог-мужчина – лидер и наставник Пий-Хемского кожууна»

4.1.1	Участие в республиканском конкурсе «Лучший педагог-мужчина – лидер и наставник Республики Тыва»	01.03.2022 (далее ежегодно)	30.04.2022 (далее до 31.04 ежегодно)	Приказ Положение Порядок Информационные письма	МКУ УО, ОО	МКУ УО
4.1.2	Организация и проведение муниципального конкурса «Лучший педагог-мужчина – лидер и наставник Пий-Хемского кожууна»	01.03.2022 (далее ежегодно)	30.03.2022 (далее до 31.03 ежегодно)	Приказ Положение Порядок Информационные письма	МКУ УО Общеобразовательные учреждения	МКУ УО

4.1.3	Участие в республиканском форуме «Роль мужчины-педагога в воспитательном процессе»	01.11.2022 (далее ежегодно)	30.11.2022 (далее ежегодно)	Приказ, Программа	Воспитательный отдел МКУ УО, ОО	МКУ УО
4.1.4	Оказание социальной поддержки (выплат, премий и других видов поддержки) победителям муниципального этапа конкурса «Лучший педагог-мужчина – лидер и наставник Пий-Хемского кожууна»	01.04.2022	31.08.2022	Приказ МКУ УО	МКУ УО, ОО	МКУ УО

5. Мероприятия по профилактике правонарушений

Результат: Прохождение работами Министерства образования РТ лучших заместителей директоров по воспитательной работе (из числа педагогов-мужчин) в рамках республиканского профилактических проектов «10 лучших школ по профилактике правонарушений»

5.1.1	Использование методических кейсов для наставников (педагогов-мужчин), обеспечивающей социализацию каждого ребенка	01.03.2022	30.04.2022 (далее ежегодно)	Кейсы Ссылка на ресурс	Воспитательный отдел МКУ УО, ОО	МКУ УО
5.1.2	Вовлечение и участие детей, состоящих на профилактических учетах в детские общественные организации при ОО (ЮИД, ЮДП, РДШ, Юнармия, Кадетские классы).	Постоянно	Постоянно	Отчет	Воспитательный отдел МКУ УО, ОО	МКУ УО

5.1.3	Проведение серийных акций по профилактике правонарушений («22 часа. А Ваш ребенок дома?», «Комендантский час!», «Подросток и закон» и др.	01.09.2022г. (далее ежемесячно)	30.05.2023г.	Ежемесячные отчеты Фото Ссылки на мероприятия	Воспитательный отдел МКУ УО, ОО	МКУ УО
5.1.4	Проведение ежеквартальных родительских всеобучей для родителей (законных представителей) несовершеннолетних, состоящих на различных видах проф.учета.	Ежеквартально	30.05.2022г.	Ежеквартальные отчеты Контроль исполнения Закрепление наставников	Воспитательный отдел МКУ УО, ОО	МКУ УО
5.1.5	Участие в рейтинге образовательных организаций по снижению числа правонарушений в рамках республиканского профилактического проекта «10 лучших школ по профилактике правонарушений»	30.03.2022 (далее ежегодно)	11.02.2023 (далее ежегодно)	Рейтинг	Воспитательный отдел МКУ УО Общественные учреждения	МКУ УО

5.1.6	<p>Прошрение Грамотами МКУ «Управление образованием»</p> <p>Администрации Пий-Хемского кожууна</p> <p>лучших заместителей директоров по воспитательной работе (из числа педагогов-мужчин) в рамках республиканского профилактического проекта «10 лучших школ по профилактике правонарушений»</p>	31.09.2022	30.12.2023	Рейтинг	Воспитательный отдел МКУ УО, ОО	МКУ УО
-------	---	------------	------------	---------	---------------------------------	--------

6. Мероприятия, направленные на усиление работы наставников над детьми

<p>Результат: Участие в общереспубликанской конференции, посвященной ко Дню отцов (участие педагогов-мужчин не менее 100 чел)</p>						
6.1.1	<p>Организация работы по закреплению в качестве наставников педагогов-мужчин, авторитетных личностей, администратий муниципальных районов, спортсменов над несовершеннолетними, состоящими на различных учетах через вовлечение детских общественных организации (ЮИД, ЮДП, РДП, Юнармия, кадетские классы).</p>	01.09.2022 (далее ежегодно)	15.09.2022 (далее ежегодно)	<p>Приказ,</p> <p>Дорожная карта, Индивидуальный план работы наставников</p> <p>Контроль исполнения</p>	<p>Воспитательный отдел МКУ УО</p> <p>Общественные учреждения</p>	МКУ УО

6.1.2	Разработка рекомендаций для наставников по индивидуальной работе с подростками, оставшимися без попечения родителей и с трудными подростками	01.03.2022	30.05.2022	<i>Методические рекомендации</i>	Воспитательный отдел МКУ УО Общественные учреждения	МКУ УО
6.1.3	Разработка индивидуальных образовательных маршрутов детей, находящихся на различных учетах (индивидуальных карт сопровождения)	В течение учебного года	В течение учебного года	<i>Индивидуальный план работы с детьми Контроль исполнения</i>	Воспитательный отдел МКУ УО, ОО	МКУ УО
6.1.4	Разработка методического кейса по наставничеству над детьми сиротами и оставшимися без попечения родителей	01.08.2022	30.08.2022	<i>Кейс</i>	Педагоги-психологи ОО	МКУ УО
6.1.5	Создание единого реестра наставников педагогов-мужчин, авторитетных личностей, спортсменов над детьми	01.03.2022	31.03.2022 (далее ежегодно)	<i>Единый банк данных педагогов-мужчин</i>	МКУ УО	МКУ УО
6.1.6	Проведение муниципального заочного конкурса среди обучающихся «Я и мой общественный наставник»	01.11.2022	30.11.2022	<i>Приказ Положение Информационные письма</i>	Воспитательный отдел МКУ УО, ОО	МКУ УО

6.1.7	Контрольная точка. Участие в общереспубликанской конференции, посвященной ко Дню отцов (участие педагогов-мужчин не менее 100 чел.)	01.11.2022 (далее ежегодно)	30.11.2022 (далее ежегодно)	Информационные письма	Общеобразовательные учреждения	МКУ УО
-------	---	-----------------------------	-----------------------------	-----------------------	--------------------------------	--------

7. Мероприятия, направленные на охват детей, состоящих на различных учетах, дополнительным образованием

Результат: Мониторинг охвата детей, состоящих на различных учетах, дополнительным образованием

7.1.1	Мониторинг занятости обучающихся (состоящих на разных видах профилактического учета) в кружках и секциях	ежеквартально (до 5 числа)	ежеквартально (до 5 числа)	Индивидуальный план работы с детьми Контроль исполнения	Воспитательный отдел МКУ УО, ОО	МКУ УО
7.1.2	Организация временной занятости несовершеннолетних, находящихся на различных учетах (в возрасте от 14 до 18 лет) в свободное от учебы время.	ежеквартально (до 5 числа)	ежеквартально (до 5 числа)	Дорожная карта Контроль исполнения	Воспитательный отдел МКУ УО, ОО	МКУ УО
7.1.3	Сбор информации о детях и семьях, состоящих на разных формах учета, формирование банка данных	Ежемесячно с 1 по 5 число месяца	Ежемесячно с 1 по 5 число месяца (далее ежегодно)	Единый банк данных	Воспитательный отдел МКУ УО, ОО	МКУ УО
7.1.4.	Рейтингование образовательных организаций СПО по охвату детей дополнительным образованием	01.06.2022	30.06.2022 (далее ежегодно)	Рейтинг	Воспитательный отдел МКУ УО, ОО	МКУ УО

7.1.5	Мониторинг охвата детей, состоящих на различных учетах, дополнительным образованием	01.09.2022	10.10.2022 (далее ежегодно)	Отчет	Воспитательный отдел МКУ УО, ОО	МКУ УО
-------	---	------------	--------------------------------	-------	------------------------------------	--------

8. Информационно-методическая поддержка педагогов-мужчин

Результат: распространение лучшего опыта педагогов-мужчин в социальных сетях и на сайтах образовательных организаций, управлений образования и администраций муниципальных образований, а также ГИРОиПК и Минобра Республики Тыва

8.1.1	Распространение лучших практик по итогам проведения конкурса «Лучший педагог-мужчина – лидер и наставник Пий-Хемского кожууна	01.10.2022 (далее ежегодно)	20.10.2022 (далее ежегодно)	Публикация сборника	МКУ УО, ОО	МКУ УО
8.1.2	Контрольная точка. Распространение лучшего опыта педагогов-мужчин в социальных сетях и на сайтах образовательных организаций, управлений образования	ежеквартально	ежеквартально	План-график	МКУ УО, ОО	МКУ УО
8.1.3	Проведение классных часов с целью повышения правовой грамотности с использованием новых форм и методов профилактики преступности среди несовершеннолетних	01.09.2022г., 01.11.2022г., 01.01.2023г., 01.04.2023г.	30.10.2022г., 30.12.2022г. (далее ежегодно)	План-график проведения классных часов	Воспитательный отдел МКУ УО, ОО	МКУ УО

8.1.4	Разработка кейсов «Деятельность наставника по педагогическому сопровождению компетентности развития молодых педагогов в условиях реализации ФГОС и формирования НСУР»	01.02.2023	26.02.2023	Распространение кейса в электронном виде	МКУ УО, ОО	МКУ УО
8.1.5	Информационное сопровождение проекта в системе дополнительного образования и СПО	01.11.2022 10.05.2023	15.11.2022 20.05.2023 (далее ежегодно)	Информация на сайт, Информация в социальных сетях	Воспитательный отдел МКУ УО	МКУ УО

7. Методика расчета показателей приоритетного проекта

№ п/п	Методика расчета	Базовые показатели	Источник данных	Ответственный за сбор данных	Уровень агрегирования информации	Временные характеристики	Дополнительная информация
Доля руководящих кадров (директор и заместитель директора) из числа педагогов-мужчин образовательных организаций, в %							
1	$X = (A/S) * 100$	Число педагогов-мужчин (S), Число руководящих кадров из числа педагогов-мужчин (A) Доля руководящих кадров из числа педагогов-мужчин образовательных организаций (X)	Данные от муниципальных органов управления образованием	ГАОУ ДПО «ТИРОиПК»	Сводная отчетность с муниципальных органов управления образованием	Показатель за период	
Снижение правонарушений, совершенных несовершеннолетними в общеобразовательных организациях, в %							
2	$X = ((S-A) * 100) / S$	Число правонарушений за текущий год (S), Число правонарушений за предыдущий год (A) Снижение правонарушений за	Данные МВД, Министерство общественной безопасности РТ	ГБУ ДПО РТ «РЦВПиП»	Сводная отчетность с муниципальных органов управления	Показатель за период	

	текущий год (X)			образованим	
<p>Закрепление наставников из числа педагогов-мужчин в общеобразовательных организациях над молодыми педагогами в возрасте до 35 лет, со стажем работы не более 3-х лет, в %</p>					
3	$X = (A * 100) / S$	<p>Общее количество педагогов-мужчин (S), Число наставников из числа педагогов-мужчин, (A) Доля наставников из числа педагогов-мужчин, над молодыми педагогами. (X)</p>	<p>Данные от муниципальных органов управления образованием</p>	<p>Сводная отчетность с муниципальных органов управления образованием</p>	<p>Показатель за период</p>
<p>Доля наставников из числа педагогов-мужчин, авторитетных личностей, руководящих кадров администраций муниципальных районов, спортсменов над несовершеннолетними находящимися на различных учетах, в том числе над детьми сиротами и оставшимися без попечения родителей, в %</p>					
5	$X = (A * 100) / S$	<p>Общее количество педагогов-мужчин (S), Число наставников из числа педагогов-мужчин над несовершеннолетними, (A) Доля наставников из числа педагогов-мужчин над несовершеннолетними. (X)</p>	<p>Данные от муниципальных органов управления образованием,</p>	<p>Сводная отчетность с муниципальных органов управления образованием</p>	<p>Показатель за период</p>